

ÓCEÁNJÁR

A SANYO Hungary Kft. lapja

2008. január

TARTALOM

- 1. oldal**
Karácsonyi Parti
Örömhírek
(2007-ben született
Sanyo-s babák)
- 2-3. oldal**
A napelem a jövő
- 4. oldal**
A SANYO Hungary Kft.
PR tevékenysége

KÖVETKEZŐ SZÁMUNKBÓL...

Várhatóan februárban megjelenik a vállalati újság egy újabb száma, melyben bővebb tájékoztatást adunk a céges szervezeti változásokról!

Karácsonyi Parti

2007. december 8-án megtartottuk hagyományos Karácsonyi Partinkat.

Ez az este - ahogy a Karácsony is - az ajándékozásról szólt. Idén igyekeztünk egy kis újdonságot becsempészni a Partiba, az érkezőket egy-egy fenyőfa dísszel vártuk, hogy így díszítsük fel együtt a Sanyo karácsonyfáját. Aki feltette a díszet a fára, az kis Sanyo-s meglepetést kapott ajándékba.

Nem ez volt az egyetlen újdonság, hisz Oe-san nyitóbeszéde után a SANYO All Star Band nem kis meglepetést okozott kevésbé profi, de annál lelkesebb előadásával, ami nagy sikert hozott a hobbi-zeneszereknek. Színvonalas szórakoztatásban lehetett részünk, hiszen a Kiyó-Kito Taiko dobosok következtek, akik egy kis japán hangulatot varázsoltak elénk. Majd a SANYO-s hastáncos lányok mutatták meg nekünk milyen magas szinten művelik a hobbijukat. Jutalmuk a szünni nem akaró taps volt.

A szórakoztatásról az A La' Carte zenekar gondoskodott fergeteges buli hangulatot teremtve. A hagyományos éjféli tombola-



sorsolás alatt kicsit kifújhatták magukat a táncos lábú kollégáink. Az estnek volt egy nagy meglepetése, mivel a belépő jegyek ellenőrző szelvényei között három extra ajándék is (nagy értékű Sanyo videó kamera) kisorsolásra került, Yoshio Oe elnök-vezérigazgató jóvoltából.

Reméljük, hogy mindenki jól érezte magát és kellemes emlékeket őriz a Partiról.

Ezúton is külön köszönet mindenkinek aki ott volt, és produkciójával vagy megjelenésével emelte az est fényét!

Mankóné Piroska-Müller Hajnalka

Örömhírek *Gratulálunk a 2007-ben született SANYO-s babákhoz!*

Szülő	Gyermek	Születési idő	Szülő	Gyermek	Születési idő
Albert Dóra	Bianka	2007.10.01	Kovácsová Kristína	Vanda Nikolett	2007.02.19
Bajzová Mária	Mária Kitti	2007.04.09	Krsko Erika	Patrik	2007.11.01
Balogh Margit	Zsolt Junior	2007.09.07	Lajtai Petra	Panna Mira	2007.05.02
Baráková Tímea	Karolina	2007.09.25	Lászlóvszki Beáta	Laura	2007.11.07
Barináné Major Edina	Levente	2007.06.27	Lénártné Fekete Tímea	Bence	2007.09.10
Bartlné Janicsek Csilla	Odett	2007.05.16	Lovász Peter	Kristián	2007.06.19
Cernáková Gabriela	Ádám Noel	2007.05.12	Nágel Csilla	Roxána	2007.08.27
Csiki Róbert	Hanna	2007.01.24	Nagy Róbert	Alexandra	2007.12.14
Csomor Anita	Benedek	2007.10.05	Nagyová Irena	Ferenc	2007.04.22
Dömény Vilmos	Luca	2007.12.14	Neichl Norbert	Adorján	2007.09.20
Elekes László	Jázmin Miriam	2007.07.09	Némethová Svancárová Silvia	Timothy	2007.02.20
Fekete Zsolt	Marcell Zsombor	2007.07.10	Oláh Gergő Tamás	Vanessza Vivien	2007.02.20
Filyó Zuzana	Miklós	2007.08.21	Oláhová Klaudia	Patrik	2007.10.01
Fülöp Natália Tamara	Krisztián József	2007.08.10	Orsós István	Zoltán	2007.06.05
Harangozóvá Kristina	Laura	2007.03.14	Raczko Attila Péter	Bence Patrik	2007.08.28
Heinczingeré Papp Nicolette	Tamás Zoltán	2007.03.31	Remes Zuzana	András Barnabás	2007.05.19
Herengová Tímea	Daniel	2007.07.20	Safárová Simoneta	Ramon Noel	2007.04.15
Horváth Renátóné	Adelina	2007.12.22	Silling Vilmos	Dániel Vilmos	2007.08.06
Imre Ferencné	Máté	2007.03.13	Somogyi Richárd	Norbert	2007.05.18
Janosútz Tímea	Zsanett Rita	2007.02.06	Szabó Laura	Barnabás	2007.02.15
Józsa Péter	Kristóf	2007.08.07	Széher Krisztina	Ákos Olivér	2007.09.07
Kepenyés Etelka	Panna	2007.02.01	Szente Árpád	Árpád	2007.07.12
Keresztessy Tiborné	Fanni	2007.01.05	Tarjáni Tamásné	Nóra	2007.03.26
Kerle Lilla	László	2007.06.29	Tillich Zsolt	Tamás	2007.01.30
Kersánszki Attila	Réka	2007.02.26	Tillich Zsolt	Tamara	2007.01.30
Kiss Ákos	Ákos Bendegúz	2007.09.04	Urbán Andrea	Krisztián Péter	2007.06.21
Knauzné Kondor Tünde Katalin	Laura	2007.09.04	Valkó Géza Zoltán	Jázmin Vivien	2007.01.03
Kovács Attila	Zsófia	2007.06.11	Vermes Anna	Marcell	2007.10.25



A napelem a jövő

Elérkeztünk ahhoz a pillanathoz, hogy az SHG második napelem gyára is beindította tömegtermelését a közelmúltban. Ebből az apropóból úgy gondoltam ideje némi bepillantást engedni az adatok, számok és az ottani dolgozók világába. Az aktualitásokról Pánczél Imre a Solar termelési menedzsere mondott pár szót.



Íme az 500.000-ik lecsomagolt napelem panel háttérben a Solar üzem dolgozóival

A 2005 elején épült első gyárunkban idén november 7-én becsomagoltuk az 500.000-ik napelem panelünket. A fejlődés gyorsabb, mint gondoltuk, december végére elértük az 550 ezres darabszámot, majd 2008-ban már megközelítőleg további 350.000 modult fogunk gyártani. Az első napelem gyárunk jelenleg négy fajta panelt gyárt, 200, 205, 210 és 215 Watt teljesítményűeket.

Mint tudjátok, a SANYO napelemnek van a világon a legnagyobb átalakítási hatásfoka, azt hiszem erre méltán büszkék lehetünk!

Második gyárunkban azonban még ennél is tökéletesebb terméket szeretnénk létrehozni, így a 215, 220, 225 Wattos teljesítményű panelek után később 230 majd 235 Wattot várunk el a terméktől.

HD gyárunkban (értsd: második Solar üzem) a tömegtermelés november 14-én indult el.

Jelenleg két műszakban járnak a dolgozók, de január 7-étől ott is beindult a folyamatos három műszak.

Márciusban már napi 600 új típusú panelt fogunk csomagolni.



Jobb oldalon látható az 1-es gyárban készülő napelem panel, a bal oldalon pedig a 2-es gyár terméke

A fejlődés azonban nem áll meg, a jövőnk biztosítottak látszik, látva a termelési és fejlesztési terveket.

A második gyárunkba felvett operátorok alapos képzést kaptak a termelésbe kerülésük előtt. A több napos elméleti oktatás és sikeres vizsga után pár napot tapasztalt kollégáik mellett az egyes gyár termelésében tölthettek.



Kiszállítási ceremónia a 2. Solar Üzemben

Azt, hogy hogy érzik magukat a kollégák, mi sem tükröz jobban, mint **Gál Zsolt** véleménye:

- Nagyon jó a társaság a kettes gyárban, a csoportvezetők, műszakvezetők rendesek, nem is hittem volna, hogy ilyen jó közösség alakul ki. A karácsonyi bulinak köszönhetően a csapat még jobban összekovácsolódott. Hamar megfigyelhettem, hogy az összetartás erős a két gyáregység között, HD-s és az egyes gyárban dolgozó ugyanúgy segíti egymást, figyelnek egymásra. A szigorúság, fegyelem nagyobb, mint az előző munkahelyeimen, de ezt be kell tartani, csak így mennek a dolgok.

A munkámat nagyon szeretem, a FAIP munkaterületen vagyok, feladataim, közé tartozik az átütési szilárdság és a teljesítmény mérése, valamint a csomagolás.

A lelkiismeretes csoportvezetőknek köszönhetően egy hónap alatt már 7 munkaállomást megtanultam a közel 15-ből.

Én messziről, Gyulajból, Tolna megyéből költöztem ide, a Solaros állás miatt. Egy ismerősöm dolgozik az első gyárban vállalkozóként, sok jót mesélt nekem, így belevágtam, és felvettem a kapcsolatot a céggel. Egy hét itt töltött idő után már éreztem, hogy megtaláltam a helyem, jó döntés volt eljönni. A munkabeosztásomnak köszönhetően van időm mindenre, az otthoni teendők elvégzésére, sőt a szórakozásra is.



A Solar első épületéből **Vincze Ivett** csoportvezetőt kérdeztük meg:

- Miért szeretsz itt dolgozni?

- Kezdetektől fogva nagyon jól érzem magam, abszolút családias a légkör. A Mobile területéről kerültem át anno, másfél év után csoportvezető lettem. A folyamatos műszakrendtől nagyon meg voltam ijedve, de hamar rájöttem, hogy a hétfőtől péntekig való munkába járás rosszabb

volt nekem, így már nem kell annyi szabadságot kivennem, hétköznapokon otthon tudok lenni a családommal, vagy az ügyeimet intézni.

A különbségeket hamar észrevettem a 2 gyáregység

között. Itt jóval nagyobb a fegyelem, a vezetőség roppant szigorú, de minden alkalommal következetes. A dolgok rendben mennek, a fegyelmezetttség a termelésben abszolút jellemző, de a termelésen kívül is: a hűtők mindig tiszták, az ebédlőben kivétel nélkül minden alkalommal rendet találni. A műszaklétszám kevés, ezért jó itt, könnyen oda tudok figyelni másokra, és ők is rám. Én úgy érzem, teljes mértékben megbecsülik a munkámat és ezt nagyrészt nem az anyagiakra értem. A pénzzel nagyon meg vagyok elégedve, de az elismerés sokszor nem csak így nyilvánul meg. A termelésvezető nagyon szigorú, de ezzel csak a nagy szívét takarja! Rengeteg jó dolgot kiharcolt a kétkezi munkásainak ebben a gyárban már!

A munkafolyamatokról csak annyit, hogy én a második évemet töltöttem itt, és pont 2 évet dolgoztam a Mobile részlegen is, tehát van összehasonlítási alapom. Az egyhangú, monoton, helyben történő munkavégzés helyett most egy változatos, pörgős, nagy mozgásterű állást kaptam, és így, hogy jövök-megyek, nagyon hamar eltelik minden műszak.

2007 tavaszától **Selmecziné Zsuzsa** is a Solar csapatát erősíti, ő is mondott pár szót a 2 gyáregység közti különbségekről:

- Műszakvezetőként sokkal több és összetettebb feladatot látok el ebben a gyáregységben a kisebb műszaklétszám ellenére, és teljesen más a feladatköröm. A régi gyáregységemben csak irányítanom kellett a műszakom, nem volt táblázattöltés, analízálás, kimutatás, riport... Ezekről a supervisor gondoskodott. A műszakos karbantartók munkáját is én felügyelem, nincs külön tréner, az új dolgozók oktatása a műszakvezető feladata. Nincs adminisztrátor sem, a jelenléti ívről, személyi dossziéről, buszok igényléséről is én gondoskodom. Ezeknek a feladatoknak köszönhetően sokkal jobban ismerem a beosztottjaimat, mindenki gondját, örömét.

Nálam a folyamatos három műszakra való átállás nem jelentett gondot, hiszen előzőleg is három műszakban dolgoztam. A folyamatos annyiból jobb, hogy hétköznap is van szabadnapom. Átkerülésemkor rengeteg újat kellett tanulnom, de a kollégák minden segítséget megadtak, nagyon hamar be tudtam illeszkedni. Itt létem óta angol oktatásra járok, emelőgépes tanfolyamot is végeztem és vezetőképző tréninget is kaptam már, a folyamatos fejlődésem biztosítva van.



Remélem ezzel a kis bepillantással sikerült valamennyire eloszlatni a kételyeket és azokat a rosszindulatú pletykákat, amely a Solart övezi. Mint látjátok egy világszínvonalú termék létrehozásában közreműködni egy családias, barátságos környezetben örömmel is lehet!

Selmeci Kata



A SANYO Hungary Kft. PR tevékenysége

„Ha egy fiatal fiú megismer egy fiatal lányt, és azt meséli neki, hogy ő micsoda remek fickó: ez propaganda.

Ha egy fiatal ember egy fiatal lányt megismer, és azt meséli neki, hogy a lány milyen csinos és milyen vonzó: ez reklám.

Ha azonban a fiatal lány a fiú közeledési kísérleteit azért hallgatja és fogadja szívesen, mert azt hallotta róla, hogy remek fickó: ez a public relations.” (ALWIN MÜNCHMEYER)



Ezután a szellemes „PR” azaz Public Relations megfogalmazás után szeretném bemutatni mi is a lényege ennek a munkának. Mit is értünk PR alatt?

Cégünk életében eljött az a pillanat amikor vezetőink elhatározták, hogy mint minden jelentős és tudatos tevékenységet végző vállalatnak szükségünk van olyan kommunikációs eszközre mellyel tájékoztathatjuk a közvéleményt a cég életéről. Ezt nevezzük PR-nak és aktív művelését PR tevékenységnek. A PR rövid definíciója: a kölcsönös előnyökön alapuló kommunikáció tudatos megszervezése.

Nemcsak tevékenység, de magatartásforma, gondolkodásmód is. A szervezet minden munkatársának feladata a PR - tevékenység végzése, a szervezet iránti bizalom felkeltése, ápolása, hiszen akár munkája során, akár magánéletében a szervezetről, a cégről elmondott állításával azt minősíti, negatív véleményével annak érdekeit sértheti.

A tudatos kommunikáció annál is inkább időszerűvé vált, mivel a SANYO Hungary Kft. jelentős fejlődésnek indult. Jelenleg a negyedik gyáregységünk beindításával szeretnénk a SANYO, illetve az általunk gyártott magas színvonalú termékeinkre felhívni a figyelmet.

Miért fontos ez számunkra?

Sajnos Magyarországon a SANYO sem mint név, sem mint márka nem annyira ismert, pedig méltán lehetnénk büszkéek termékeinkre melyeket a dorogi gyárunkban is előállítunk, és melyet a világon több piacon is minőségileg az első helyekre sorolnak. Gondolok itt az Enloop újratölthető akkumulátorokra, a napelem modulokra, vagy a légkondicionáló berendezéseinkre amelyek kivétel nélkül környezetbarát technológiával készülnek. A “Think GAIA” filozófiát minden termékünk követi, melyek egyben környezetbarátok és magas színvonalúak, és ezzel igen jó pozíciót biztosítanak számunkra a piacon. A mai világban, amikor az energiáink kimerüléséről és a Föld megóvásáról esik szó a híradásokban, ez igen lényeges szempont. Terveink közt szerepel, hogy hónapról-hónapra bemutatjuk a termékeink piaci oldalát, hogy tisztában lehessünk vele mi is az, ami a kezünk alól kikerül. Ezek alapján mi is bátran válasszuk akár más

termékcsoportokon belül is a SANYO márkát, mert minősége garanciát jelent.

Tehát a vállalati kommunikáció a cég életében mind a belső, azaz a dolgozók felé irányuló, mind a külső azaz a külvilág és más szervezetek felé irányuló információ áramlást is lefedi. A sajtó és egyéb médiákkal való kapcsolattartás is ide tartozik. Egyszóval a PR a köz rendszeres tájékoztatásának eszköze.

Nagyon fontos, hogy milyen a közvélemény megítélése a SANYO-ról, és a dolgozók véleménye is minimum ilyen fontos ha nem fontosabb mozzanat. A jövőben éppen ezért igyekszünk minden lényeges információt eljuttatni a dolgozóinkhoz, hogy értesülhessenek a cégünk híreiről, tevékenységünkről, változásokról, és a vezetőség üzeneteiről.

Természetesen ezen túl a közvélemény és a külvilág felé is juttatunk el információkat magunkról, hogy az emberek és más cégek is tájékozódhassanak a cég munkájáról, változásairól.

Cégünk aktuális PR tevékenységei:

A SANYO Hungary Kft. az ország két legnagyobb állásbörzéjén rendszeresen képviselteti magát.

Egységes cég imázs megvalósításán munkálkodunk, ami világszerte azonos lesz és a központi kommunikációs iroda koordinálja, ami Angliában található. Az új arculat érvényes lesz az összes kiadványra ami SANYO emblémával megjelenik, a névjegykártyáktól a weboldalig. Itt szeretném bejelenteni, hogy újjászületett a Sanyo Hungary weboldala melyet a www.sanyo.hu címen érhetek el, és még több információhoz juthattok a vállalatról.

Média tevékenységeink közül egyrésről néhány SANYO-ról szóló újságcikk megjelentetését említeném, másrésről a vállalati újság újraindítását, amit reméljük szívesen fogadtok.

Építő jellegű ötleteitekkel és észrevételeitekkel keressetek minket bátran!

Üdvözlettel:

Müller Hajnalka,
PR munkatárs