

ÓCEÁNJÁR



A SANYO Hungary Kft. lapja

2009. május



Ügyvezető igazgatónk bemutatkozik

Ezúton szeretném bemutatni nektek Nishikuni san-t, az új elnökünket, aki az SHG előtti időkről és a jövőbeni terveiről mesélt. Aki már régen a Sanyo berkein belül dolgozik ismerősként tekinthet Nishikuni-sanra, akinek a solar I.-es üzem beindítását is köszönhetjük.

Most nagyobb feladat jutott neki: az egész SHG vezetése.

Mivel számos olyan újabb dolgozónk van, aki nem ismeri személyesen, szeretném őt és a jövőre vonatkozó terveit bemutatni.

Karrierje 1982-ben kezdődött a SANYO-n belül, már az elején a napelemek kutatásába csöppent. Majd 1994-ben Awaji szigetére a Soft Energy Company-hoz került, és ott dolgozott Solar divízióban. 2005-ben pedig már Magyarországon indította be Nishikuni-san a solar I.-es gyárat, majd 2006-ban visszahívták a Japán Solar divízióba, mert a munkarejére és tapasztalataira ott volt szükség. A mostani kiküldetésének az az oka, hogy a Japán központ nagy lehetőségeket lát az európai piacon. A SANYO Hungary Kft-t pedig stratégiai központtá szeretnék felfejleszteni, és ehhez nagy szükség van az új vezetőnk szakértelmére. A magyar emberekről nagyon pozitív kép alakult ki benne. Szerinte a mentalitásuk hasonlít a japánokéra, mert megfelelően komolyan veszik a munkát, emellett pedig nagyon kedvesek.

Egyetlen dolgot kifogásol a magyar attitűdben a munkával kapcsolatban, hogy a munkaidő végét nagyon komolyan veszik Magyarországon, ha letelik, már be is fejezik a munkát. Ilyen értelmében a munka iránti elkötelezettség egészen mást jelent Japánban. De természetesen Nishikuni-san élete sem csak munkából áll, szabadidejében golfozni szeret és lazítani a barátaival.

Elnökünk szeretné, ha a jövőben, mindenki figyelembe venné, hogy a Solar üzletág a SANYO vállalatokon belül a legreménytelibb üzletágá



fejlődött. Ezért legyünk arra büszkék, hogy ebben az üzletágban dolgozhatunk és igyekezzünk jó minőségű termékeket gyártani továbbra is. Az előrejelzések szerint az európai piac bővülni fog, ennek megfelelően fogják a SANYO Hungary-t is fejleszteni. A cél érdekében az új igazgatónk szeretné kérni mindenki támogatását, hogy a jövőben együtt valósítsuk meg azt, hogy Dorog, a Solar

üzletág stratégiai központjává válhasson. Jelenleg is fejlesztjük a Solar gyárainkat, mivel a légkondíról átkerült emberekkel nőtt a létszám, de itt nem állunk meg. A mostani tervek szerint a jövő évben indulhat meg a termelés a Solar III-ban, amikor a mostani termelési kapacitásunk kétszeresét is elérjük majd. Nishikuni-san szerint mostantól a Solar gyáregységek és a kisegítő részlegek is egyként kell, hogy dolgozzanak a SANYO Hungary Kft. sikeréért.

Az új elnökünknek az álma, hogy sikerüljön az SHG-t a Solar főhadiszállásává alakítani, és a dorogi üzem kiindulópontként funkcionáljon. Idővel innen indulhasson több kisebb SANYO solar cég is, mind országon belül mind a környező országokban.

TARTALOM

1. oldal
Ügyvezető igazgatónk bemutatkozik
- 2-3. oldal
Vezetőváltás az SHG-ban
- 4-5. oldal
Tréning tapasztalatok
5. oldal
Örömhír - 2009-ben
6. oldal
Japán-magyar kultúrév
- 6-7. oldal
Eneloop kerékpár
7. oldal
Környezetvédelmi Világnap
- 8-9. oldal
SANYO Karnevál
10. oldal
SANYO-s hírek

Vezető váltás az SHG-ban



Mint tudjátok a pénzügyi évforduló számos változást hoz magával cégünknel, főként a vezetőség berkein belül. Ezenkívül a cég szerkezete is megváltozik, és elindul a SANYO Hungary Kft. Solar korszaka. Természetesen mindegyik vezetőtől egy búcsú-est keretében köszöntünk el, és az üzeneteiket is szeretném majd tolmácsolni. A divíziók elnökei cseresznyefát is ültettek a Sanyo udvarán.

A legjelentősebb változás azonban az egész SHG-t érinti, mert az elnökünk személyében következik be. **Oe-san** már több éve a SANYO Hungary Kft elnöke, ezért egy rövid interjú keretében megtudtuk tőle, hogy mik azok a dolgok amiket szívesen említ Magyarországi tartózkodásával és az SHG vezetésével kapcsolatban, illetve, hogy milyen terveket szövöget a jövőre nézve.

Oe-san elmondta, hogy először is szeretné megköszönni külön-külön minden dogozónak az együttműködést és azt, hogy mindenki olyan lelkesen dolgozott vele. Szívesen gondol az itt eltöltött időre. Nagyon megszerette a magyar nemzetet az összes kulturális értékeivel együtt, amit nagyra tart. A jövőre nézve szeretné nyugdíjas éveit a hobbijának szentelni, ami a kertészkedés és a horgászat.

Az SHG összes dolgozójának szívből köszönetet mond a támogatásért és a jövőben minden jót kíván mindenkinek!

Az utolsó üzenetét szó szerint is szeretném felétek közvetíteni, főként azoknak akik e-mail-en nem láthatták:

Kedves Kollégák!

A mai nap az utolsó munkanapom.

Az elmúlt 4 év volt a legélvezetesebb és legérdekesebb az üzleti életemben mivel Elnökként először volt alkalmam ezt megtapasztalni.

Természetesen a jelenlétem nem jelentett volna semmit a támogatások és együttműködés nélkül.

Szeretném megragadni az alkalmat, hogy kifejezzem őszinte hálámat a támogatásokért, amit nyújtottatok magyarországi tartózkodásom alatt.

A múlt héten elültetett cseresznyefa folyamatos törődést kíván a jövőben, hogy megerősödjön Magyarországon.

Előre is megköszönöm, hogy hatékony támogatásokra Nishikuni úr is számíthat.

Bízom abban, hogy a SANYO Hungary – akár a cseresznyefa – folyamatosan fejlődni fog a jövőben, a Ti támogatásokkal.

Üdvözlettel:

Y.Oe

Majd a többi búcsúzó Japán vezetőt is megkérdeztük a Magyarországi élményeivel kapcsolatban.

Solarból több vezető is búcsúzik cégünkötől, elsőként **Nishimura-sannal** a solar divízió elnökével készült interjút olvashatjátok:

Mielőtt az SHG-hoz került Kinában dolgozott, ahol hűtőgépekhez kompresszort gyártottak. Ez nem volt könnyű munka, mert nem lehetett eladni könnyen ezeket a termékeket.

Ezzel ellentétben az új munka nagy kihívást tartogatott számára, mert a Solar-panelekre az igény több volt mint amit gyártani tudott a vállalat. Németországban az igények évente 30%-al növekedtek.

A panelek gyártása során még az is kihívást jelentett, hogy a magas árú alapanyag időben megérkezzen és termelési terv szerint történjen a gyártás.

2005. májusában érkezett Magyarországra az SHG-ba, és mivel a magyar kollégák a gyártási tervnek megfelelően tudtak gyártani sikeres volt a munkája. De a mai helyzet egy kicsit nehezítette a munkáját, mert a válság miatt a Solar paneleket is nehezebb eladni.

Nishimura-san szerint a magyar kollégák legalább olyan szorgalmasak mint a japánok, ez könnyítette a helyzetét. De így is elég nagy kihívás volt, mivel külföldön végzett munka nehezebb és a megfelelő teljesítményt is nehezebb elérni, mint otthoni körülmények között. Tapasztalata szerint vezetőnek lenni sem könnyű nálunk, sokszor nehéz az embereket kontrollálni, mert a magyar törvények jobban védik a dolgozókat, mint Japánban.

Magyarországot egyébként Nishimura-san a szívébe zárta, főként a kedvenc étele a gulyás nyomán. A jövőben gyártás irányítást fog végezni a Nishikinohama-i üzemben Japánban.

Azt az üzenetet szeretné ha tolmácsolnám felétek, hogy a dolgozóink továbbra is hasonló hozzáállással viszonyuljanak a munkájukhoz, mert ez eddig is sikeresnek bizonyult. Szeretné mindenkinek megköszönni a 3 éves támogatást, nagyon jól érezte magát nálunk.

Ahhoz, hogy a SANYO Hungary Kft. sikeres solar cégé fejlődjön a dolgozók további támogatása szükséges, főként, hogy jelenleg Európában is nehezebb eladási feltételekkel kell számolni.

A Japán Központ támogatásával és jó minőségű termékek gyártásával elérhetjük azt a célt, hogy a SHG-t még sikeresebbé tegyük.

A következő távozó vezető **Sakaiya-san**, ő is elmondta a történetét és tapasztalatait.

Eredetileg gépekkel foglalkozott és technikai feladatokat látott el. Majd 2004 év őszétől részt vett az új solar üzem tervezésében a SANYO Hungary-nél, majd 2005-ben a kezdetekkor jött ide dolgozni. Ettől a

lépéstől egy kicsit tartott, mert külföldön kellett helyt állnia.

De amint megérkezett megszűnt az aggodalma, mert nagyon kedvesek és barátságosak voltak hozzá a magyar kollégák.

Ez az első SCM-es területen betöltött munkaköre melyben az évek során nagy tapasztalatokat szerzett. A legtöbb hasznos tapasztalatot a beszállítókkal és a szállítmányozó cégekkel kapcsolatban gyűjtötte, de emellett sok egyéb munkakört is megismert.

A magyar dolgozókról is nagyon jó a véleménye, szerinte hasonló a japán és magyar emberek munkamorálja, szorgalma. Egyedül a kezdeményezés és a kommunikáció terén lát hiányosságokat, illetve azt vette észre, hogy a felelősséget nem igazán szeretik vállalni a magyar kollégák.

Mindenkinek azt tanácsolja, hogy ha a főnököket megkeresik egy problémával, ne tőle várják a megoldást, hanem maguk vessék fel a megoldási lehetőségeket és a vezetőtől csak a jóváhagyását kérik. A csoportmunkában elég jók a magyarok. Az a meglátása, ha többet kommunikálnának az emberek egymással, akkor a teljesítményük is jobb lenne. Ha felmerül egy probléma azt beszéljék meg a többiekkel így könnyebben tudják céljaikat elérni.

A Japán HORENSO kifejezést szeretné mindenkivel megismertetni, ami a problémák megbeszélését,



Ienaga-san feladata Japánban a termelési sorok beindítása volt, mérnöki dolgokkal foglalkozott. 2 évvel ezelőtt nálunk is dolgozott már a Solar II-es üzem gyártósor beindításán. De ekkor még a Japánban lévő Nishikinohama üzemben volt a munkahelye. A

SANYO Hungary Kft.-hez már a Shiga üzemből érkezett.

Kellemes tapasztalat volt számára mikor megérkezett Magyarországra, mert sok kedves emberrel találkozott.

Ez a munka, amit az SHG-nél kell ellátnia más jellegű, SCM terület (beszerzés és logisztika), mint amit eddig végzett. Ezt az új munkakört illetve munkaterületet is szeretné minél előbb megismerni és elsajátítani az ehhez szükséges ismereteket.

Magyarországra egyedül érkezett, terve szerint szeretné megismerni az országot, a kultúrát és az értékeinket a szabadidejében. Hobbijait is tudja üzni hazánkban, ami az internetezés, valamint a moziba járás és a vezetés-kocsikázás.

konzultációját jelenti. Erre kellene nagyobb hangsúlyt fektetni a munka során.

A Magyarországon eltöltött idő kellemesen telt számára. A kedvenc étele a Hortobágyi palacsinta lett.

Egy szokásuk van azonban a magyaroknak, ami mindig gondolkodóba ejti, ez pedig az, hogy nem dobjuk ki a tárgyakat, hanem gyűjtögetjük.

A jövőben hasonlóan a magyarországi munkaköréhez SCM területén fog dolgozni a Shiga üzemben.

A legjobb élményként azt élte meg, hogy amióta 2004-től itt van Magyarországon, érzi a magyar emberek szívélyességét. Egész idő alatt sok segítséget kapott a munkájában és a magánéletében egyaránt, és sok barátot szerzett magának.

Az itt maradó kollégáknak azt üzeni, hogy a solar üzem további fejlődéséhez is mindenki álljon pozitívan, segítsék egymást a jó légkör és a cég fejlődése érdekében.

Tartsák azt szem előtt, hogy senki sem szeret általában dolgozni, de ahhoz, hogy jól végezzük a munkánkat, próbáljuk meg legalább szeretni is egy kicsit.

Mindenkinek jó egészséget kíván a jövőben, és azt reméli, ha egyszer visszajön Magyarországra mindenki újra barátként fogadja majd.

Most pedig következnek az új vezetők rövid bemutatkozója.

Ezúton mutatkozik be **Sugiyama-san**, aki a Pénzügy vezetője, március 1-től tölti be ezt a tiszteket.

A szülővárosa Osaka, onnan érkezett hozzánk. Osakáról azt kell tudni, hogy sok finom étel hazája, főként ha más japán városokkal összehasonlítjuk.

Mielőtt az SHG-hoz került a Sanyo Japánnál üzletvezetés elemzésével foglalkozott. A feladata a tervezett és tényleges költségvetések összevetése volt az összes üzletágat tekintve. Majd ezt a Sanyo Japán vezetősége felé riportálta. Amerikában tanult, és ott szerezte meg üzletvezetésből a Master képesítését.

Az új munka számára kihívást jelent, mert külföldön eddig még csak tanulni volt, dolgozni nem, teljesen új helyzettel kell megbirkóznia.

Örül a lehetőségnek, hogy Magyarországon dolgozhat, mert nagyon szereti a gyógyfürdőket és itt hódolhat szenvedélyének. Ezen kívül az országot szeretné felfedezni, mert szeret utazgatni. A másik hobbija a nyelvtanulás, angolul és kínaiul is beszél.

Jelenleg a magyart tanulja, de a tapasztalatai szerint ez a legnehezebb nyelv, mert mindenki nagyon gyorsan beszél.





Tréning tapasztalatok

Az elmúlt hónapban új helyzettel és ezáltal új kihívással kellett szembenéznünk, amilyen még a Solar üzem fennállása óta nem fordult elő. Termelési leállást kellett elrendelni a gazdasági válság és az ezt követő megrendelés visszaesés miatt. Sajnos a válság egyik iparágat sem kímélte, de reméljük, hogy a mi termékünk továbbra is kelendő lesz és több leállásra nem kell számítanunk. A várakozások szerint ez így is lesz.

Ez időszak alatt is igyekezett a vezetés a dolgozók egy részének idejét hasznosan beosztani, ezért a solar vezetése takarítást, festést, karbantartást és termelési tréninget kezdeményezett, hogy a termelés újraindulásakor még jobb minőségben kezdődhessen meg a gyártás. Több oka is volt annak, hogy a tréninget megvalósították, az okok között az is szerepelt, hogy sok a forrasztási hiba, a nem megfelelés, ezért forrasztási tréninget is tartottak.

Sakaiya-san szerint az a lényeg, hogy amikor a megrendelések visszaállnak a régi ütemezésre és a termelés újra elkezdődik jobb minőségbe tudják a paneleket gyártani, mert a solarnak a termelési mennyiséget eddig mindig sikerült produkálnia, de a minőségen még lehet javítani.

De ez a tréning merőben más jellegű volt, mint a múltkori, amikor a munkakörnyezetből kivonva kaptak a dolgozók feladatokat, amit együtt kellett megoldaniuk. Itt a mindennapi munkafolyamatokra helyeződött a hangsúly, és a mindennapi munkakörnyezet azaz a termelés volt a helyszín.

Az 1 hetes középvezetői tréning mente a következő volt. (Mindkét gyárrészleget érintette)

Minden műszakból a műszak és csoportvezetők valamint a helyetteseik részt vettek a tréningben, azért, hogy pontosan tudják mi a munkafolyamat a gyakorlatban, hol lehet hibát véteni, mennyi időt kell az embereiknek a munka mellett a dokumentálással foglalkozni. Az első napon a tabbing gépeken gyakoroltak, majd minden munkaállomáson kipróbálhatták, magukat óránként forogva az összes állomáson. Az egész tréningről videó és fényképfelvételek készültek, amit a hét végén a vezetéssel együtt ki is elemeztek a tréningben részt vevők.

Néhányukat sikerült megkérdezni arról, hogyan is érezték magukat és mi az, amit tapasztaltak az egész tréning során. Szinte mindenki pozitív élményként élte meg ezeket a napokat. Álljon itt néhány szösszenet a véleményükről, a solar I-es üzembről bővebben, a Solar II-esből összefoglalóval:

Solar I.:

„Teljesen új a felállítás meglepett bennünket, bár mindenkinek tetszik és elsőre elég nehéznek tűnik, mert most látni igazán, milyen összetett a folyamat, figyelni kell a darabszámra, a minőségre és közben dokumentálásra is. A gyakorlat alapján a munkaterületek munkafeltételeit lehet majd javítani.

Ki lehet szűrni melyik hiba miből adódik, hova kell esetleg segítség, a gyakorlat és így a vezetők is jobban be tudnak segíteni. Azért jó a tréning mert a vezetők között a hiba okával sokan nem voltak tisztába, most pedig magasabb szintű visszajelzést kaphatnak az operátorok.” (Belkovics.A.)

„Nagyon érdekes tapasztalat ez a tréning, mert műveleti utasítás szerint dolgozunk, mivel az operátoroktól is ezt követeljük. Elméleti síkon a vezetők tudják a munkafolyamatokat, de gyakorlatban nem, úgyhogy ha valaki hiba nélkül el tudja így végezni a munkát az sikerélményt könyvelhet el. A tréning után az operátoroknál meg lehet találni a rosszul begyakorolt mozdulatokat és együtt tudjuk megtalálni a megoldást is. A tréning után ezt a gyakorlatot, hogy mindenki minden munkaállomáson dolgozzon be fogjuk a saját csapatunkban is vezetni, mert így mindenkinek más lesz a véleménye és talán a felelősségérzete is a másik munkájával kapcsolatosan.” (Selmeciné Zsuzsa)

„Nagyon jó dolognak tartom, hogy minden munkamenetet ki lehet próbálni, így jobban át tudjuk érezni az operátorok munkáját, és hatékonyabban tudunk nekik segíteni, illetve megismerjük mi az amire jobban kell figyelni, így jobban tudjuk kontrolálni a folyamatot. Arra is jó alkalom, hogy megismerjük jobban a másik műszakokban dolgozó a kollégáinkat.

Ez a tapasztalat segít abban is, hogy átértékeljük az operátorok munkáját, ezen túl másképp nézünk majd a munkájukra. Az operátoroknak is alkalmaznám a forgatást a munkaállomások között, hogy érezzék, hogy a másik munkája is ugyanolyan fontos, mint az övéké, azaz, hogy minden munkaterületnek megvannak a maga nehézségei.” (Vecsey Nusi)

„Kihívásnak érzem a tréninget, mert ennire részletesen még soha nem láttunk bele a folyamatokba. Nagyon örülök a lehetőségnek, mert ritka alkalom, amikor a többi középvezetővel együtt tudunk lenni. Arra is jó ez a tréning, hogy jobban megtaláljuk az emberekkel a közös hangot és hatékonyabban oldjuk meg a problémákat.

Nagy tanulság volt számomra, hogy a laminálásnál mennyire oda kell figyelni, egy percre sem kalandozhat el a figyelem. Ezért az, hogy kit rakunk oda párba dolgozni nem mindegy, jobban át kell gondolni ki alkalmas erre a feladatra.” (Viczena Gyula)

„Szembekerültünk hirtelen azzal, hogy az operátoroknak a munka során mennyi mindenre kell odafigyelni, és mennyire kevés idejük van minderre. A hibalehetőségeket is jobban fel tudjuk mérni a tréning után.

Nagyon tetszett a tréning, mert jó kis csapatjáték volt, máskor is szívesen részt vennék ilyenben.”

(Lukácsné, Éva)

„Sok tanulságot lehet levonni ebből az új felállásból.

Nagyon hasznosnak érzem a tréninget, többször lehetne ilyen alkalom. Várjuk a videók kiértékelését is, ami szintén nagyon tanulságosnak ígérkezik.

Az a legjobb, hogy ezután jobban látjuk majd a miérteket az operátorok munkájában és hibáiban. Ez a tréning összehozza az embereket, megpróbál mindenki segíteni a másoknak, jó látni azt is, hogy komolyan veszi minden kolléga a munkát.” (Mártfainé, Éva)

Jó ötletnek tartják a specialisták és karbantartók is, hogy a műszak és csoportvezetők is élesben kipróbálják az operátori feladatokat és csapatmunkát kell végezniük. Az emberhiány kiküszöbölésére is megfelelő, hogy a középvezetők megismerkednek a gyakorlati dolgokkal, a gépkezeléssel, mert ha szükség van rá be tudnak állni. Viszont az is nagyon hasznos, hogy a karbantartást meg tudják csinálni rendszeren.

Solar II.

A Solar II-ben szinte egységesen nyilatkoztak a résztvevő műszakok.

Mindenki nagyon jól érezte magát, és rettentő hasznosnak ítélték azt az egy hetet.

Igaz, minden műszak más szemmel nézte, így alakult ki a tényleges álláspont.

Volt, akinek leginkább a csapatmunka tetszett, és hogy örül, hogy megismerhette a csoportokat személyesen is. Úgy érzik, kialakult egy csapatszellem. Megtudták, hogy nem is olyan könnyű ez a sori munka, így, hogy egész nap ott van az ember. Teljesen más mint amikor valaki fél órára beáll kipróbálni egy-egy folyamatot Most már jobban átértzik az operátorok felelősségét, más szemmel nézik ezen túl a munkájukat.

A másik műszak azt a konzekvenciát vonta le a

tanultakból, hogy trénernek kellene. Azt kifogásolták, hogy ennek a tréningnek a szervezése nem volt megfelelő: nem szóltak róla időben, nem volt megoldva a bejárás (ami miatt ki is esett egy-két ember, mert nem tudott bejönni.)

Szeretnék, ha lenne más jellegű csapatépítés is a jövőben, ahol közvetlenebb lenne a környezet, mert itt nem tudtak úgy feloldódni, személyes ismeretséget kötni a kollégákkal.

Szerintük legalább félévente kell ilyen és ehhez hasonló tréninget szervezni, ahova a vezetőséget is szeretettel várják!

Összességében elmondhatjuk, hogy mindenki meg volt elégedve a tréning hasznosságával a kivitelezésében azért találtak némi kivétnevelőt.

A jövőben mindenképp átértékelik az operátorok munkájával kapcsolatos tapasztalataikat, érzéseiket és igyekeznek beépíteni a tanulságokat a mindennapjaikban. A megkérdezett kollégák megemlézték, hogy végre megint átérezhették, hogy nincs különbség a műszakok között, és mindenkivel jól együtt tudnak működni, a négy műszak dolgozóiból is alakulhat ki egy jó csapat.

A vezetőség is igen hasznosnak és tanulságosnak ítélte ezt a fajta gyakorlati tréninget, ezért a jövőben is lehet rá számítani, hogy ha lesz alkalom, megismétlik. Azzal a céllal, hogy fejlődhessenek a dolgozók a saját területükön és javíthassák hatékonyságukat, ezzel hozzásegítve a SANYO-t termékei minőségének javulásához.

Müller Hajnalka - Tóth Adrienn
PR Solar II.

Örömhír

2009. első negyedében született kisbabák

Január

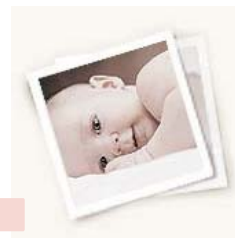
2009.01.03.	Kollár Krisztina	lány	Felföldi Maja
2009.01.04.	Borsos Mónika	lány	Molnár Nikoletta
2009.01.06.	Papp Noémi	fiú	Szászvári Patrik
2009.01.10.	Hujberné Polyvás Tímea	fiú	Hujber Bence Hunor
2009.01.22.	Bíró Brigitta	fiú	Csimár Erik

Február

2009.02.05.	Trusková Melinda	fiú	Truska Dominik
2009.02.06.	Nébel Tímea	fiú	Kara Marcell
2009.02.11.	Somogyi Viktória	fiú	Somogyi Konrád
2009.02.22.	Mucha Mónika	fiú	Mucha Dominik Gábor

Március

2009.03.20.	Németh Mária	fiú	Németh Ádám
2009.03.29.	Tamura Erika	lány	Tomiko Hannah



Nagyon jó egészséget, sok örömet kívánunk a babáknak és a mamáknak egyaránt!



Japán-magyar kultúrév

A japán emberek, a japán kultúra az elsők között költözött be Magyarországra a rendszerváltás után. Érdekes rájuk figyelni, hiszen ők az a nép, akik SOHA nem keverik össze Budapestet Bukaresttel és nem mennek el az adókedvezmények lejártakor. A japánokkal való tartós üzleti, kulturális és egyéb kapcsolatokban egész biztosan nagy szerepet játszik a közös eredetű, amelyben sokkal többen hisznek Japánban, mint itt nálunk. Mindezek



miatt felhívjuk figyelmeteket két nagyszabású japán kulturális programra, amelyekre tényleg érdemes odafigyelni.

Az idén kettős kerek évfordulót ünneplünk Japánnal. Történt ugyanis, hogy annakidején 1868-ban megdöntötték Japánban a sógunátus feudális zárt uralmát. Ez volt a szamurájok kora, amely amilyen titokzatos, olyannyira kegyetlen is volt. Külföldieknek nem volt ajánlatos a szigetországba lépni, mert rajtuk próbálták ki az új kardokat. De ekkor az idejémtúlt, bezárkózott világ helyére visszaállították a korábban háttérbe szorított császárságot és Japán új korszakot kezdett. Többek között 1869-ben diplomáciai kapcsolatokat kezdeményezett az Osztrák-Magyar Monarchiával. Ennek 140. évfordulójáról emlékezünk meg idén. És nemcsak erről. A második világháború miatt megszakadt kapcsolatok 1959-ben történt újrafelvételének 50. évfordulóját is ünneplik 3 országgal, köztünk velünk. Japán tehát 4 Duna-menti országgal ünnepel idén, velünk duplán is. A nagyszabású eseménysorozatot **Japán-Danubius Jubileumi Év** néven rendezik meg.

Az idei japán-magyar kulturális év országsszerte sok programot tartalmaz: kiállításokat, bemutatókat, felolvasóesteket, komoly- könnyű- és tradicionális zenei koncerteket, táncesteket, színházi eseményeket. Az eseményekből az iskolapadban ülők sem maradnak ki: a középiskolások számára országos vetélkedőt szerveznek, a főiskolások és egyetemisták pedig konferencián vehetnek részt. Olyannyira széles skálán

terülnek szét az események, hogy mindenki megtalálhatja a kedvének megfelelő programot. Az ünnepsorozat természetesen nem korlátozódik a fővárosra, az ország minden részébe jut elegendő program.

Ezek mellett a két ország jubileumi közös bélyeg kiadását tervezi és ami a legfontosabb: a kapcsolatok felvételekor éppen trónon lévő, a magyarok számára legkedvesebb királynéről elnevezett budapesti

hidat a két ország, a két nép barátsága jegyében pompás díszkivilágításba öltöztetik. Az avató ünnepségre ősszel fog sor kerülni a két ország képviselőinek részvételével.

De előtte időzzünk el egy kicsit a tavaszi programoknál is, ugyanis áprilisban kerül sor japán, ha nem is legfontosabb, de mindenképpen egyik legszebb ünnepére: a cseresznyevirágzásra. Minden évben a japán emberek izgatottan várják, hogy melyik városban mikor borulnak virágba a cseresznyefák. Ez szimbolizálja az új élet – és az új iskolaév – kezdetét. Az iskolai bizonyítványokat is a cseresznyefákhoz hasonlítják elnevezésükben. A cseresznyevirág japán neve: szakura. Ezt a szót nagyon gyakran használják különféle dolgok ragadványnevében, hiszen nagyon sokszor emlegetik ezt a mindenki által kedvelt virágot olyannyira, hogy már női keresztnévvé is vált. A jubileumi év keretében is természetesen megünneplik a szakurát: az ELTE Fűvészkertjében mutatják be az ünnepet és egy magyarországi ütőegyüttes, mely tradicionális japán zenét játszik, az előadását Szakura-koncert névre keresztelte el.

És emlékezzünk rá, hogy mi, sanyosok is már régen igen közel kerültünk és már régóta igen közel vagyunk ehhez az ünnephez: mikor elmegy tőlünk 1-1 japán vezető, általában ültet egy fát, ami az esetek többségében cseresznyefa, jelezve, hogy egy új korszak kezdődik a cég életében.

És ne felejtjük el: a vendégházunkhoz vezető utcácska neve: Szakura köz.

Menyhárt Csaba
HR



Eneloop kerékpár

SANYO termék bemutatása

Létezik az utakon egy újfajta jármű, amely nagyban megkönnyítheti mindenki életét, talán egyedül a sportemberek nem látják majd értelmét használni. Ellenben akik

nem a kifáradás hívei, viszont szeretnék egyszerűen és gyorsan eljutni valahová, de nem autóval, mert nehéz

vele parkolóhelyet találni, szennyezi a környezetet, stb., azoknak viszont egy kitűnő megoldás:

Az elektromos kerékpár.

Még csak néhány éve létezik, de kapható már belőle sokféle márka. Természetesen Eneloop-típusú is. Első látásra olyan, mintha egy Babetta-robotgót ötvöztek

folyt. a 7. oldalon

volna egy Csepel-kerékpárral. Elektromos motor hajtja, tehát hangtalan és nem kell tekerni a pedálját hosszú menetek alatt. Természetesen az akkumulátorát időről időre fel kell tölteni, mint minden hasonló áramellátású eszköznél. Hatalmas előnye, hogy bár sokan, akik használják, motorként emlegetik a súlya és a vezetési módja miatt, mégsem minősül valójában annak, hiszen semmi belsőégésű, tehát környezetszennyező eszközt nem építettek



bele. Ezt a járművet hivatalosan is kerékpárnak minősítették, így nem kell sem jogosítvány, sem bukósisak a használatához. Magyarországon sajnos még nem kapható, természetesen majd hírt adunk róla, amint megjelenik.

A SANYO Japánban már a jövőt teszteli: a tokushimai prefektusi hivatal előtt felállítottak egy speciális biciklitárolót, ahol a kerékpárosok a munkaidő alatt

feltölthetik a hazaúthoz járműveiket. Ebben segítenek a parkoló tetejére elhelyezett napelemek, amelyek árammal látják el a SANYO-töltőket még felhős időben és éjszaka is.

A tokushimai Solar Parking Lot-ot kísérleti jelleggel üzemeltetik és ha az eredmények a megfelelőek lesznek, hamarosan egész Japánban felállíthatnak ilyen parkolókat. Nem kell majd tehát félni, hogy lemerül, mielőtt hazaérnénk az adapterünköz.

Lehet, hogy néhány év múlva mi is Eneloop-biciklivel fogunk munkába járni? És nemcsak a Föld Napján?

Menyhárt Csaba
HR

Környezetvédelmi világnap



Kedves Kollégák!

Bizonyára arra nem kell felhívnom senki figyelmét, hogy ITT A TAVASZ, hiszen reggelente már a téli kabátot a szekrényben felejtethetjük, délután pedig – amikor befejezzük a munkát – még világosan léphetünk ki a vállalat portáján, mi több, egy rövid ideig a napsütést is élvezhetjük ... és ez még csak az április!

Ahogy számotokra is, úgy a környezetünk, a természet számára is frissítő ébresztőt jelent a napsütés! Tavasz kezdetével az otthoni nagytakarítás is aktuálisává válik, mert valamiért hozzá szoktunk a „tavaszi nagytakarításhoz”, elkezdődnek a kerti munkák, és kicsit mindenki igyekszik rendbe tenni a saját környezetét.

De mi van azzal a területtel, ami nem a sajátunk? Ami nem a kertkapun belül van? Valamiért, ahogy elolvad a hó, a zöldülő természetben előkerülnek oda nem illő szemetek. Nem mi tettük oda, nem mi szórtuk szét, viszont MI vagyunk azok, akik mégsem szeretnénk ilyen környezetben élni.

Szerencsére nem csak mi gondoltunk erre, hiszen az ENSZ már 1972. június 5-én Stockholmban „Ember és bioszféra” címmel tartott környezetvédelmi világkonferenciát, mely konferencia határozatában június 5-ét nemzetközi környezetvédelmi világnappá nyilvánította.

A világnap célja, hogy felébressze az emberekben a felelősségtudatot, és rávegye őket arra, mindenkinek magának is tennie kell valamit természetes, épített,



társadalmi és belső környezetünk megóvásáért, harmonikusabbá tételéért.

A környezetvédelmi világnap eseményszámba megy. Nem egy nemes cél érdekében hozott adminisztratív mozdulat, hanem valódi elkötelezettséget jelentő esemény.

Gondolom, senki számára nem új információ, hogy vállalatcsoportunk üzleti filozófiájának középpontjában a környezetvédelem és a környezettudatosság áll, így természetesen június 5-én idén is – ugyanúgy, mint tavaly – mi is csatlakozunk a Környezetvédelmi világnaphoz és a gyár kapuin kívüli területet is megtisztítjuk. Közösén, közös összefogással!

2008. június 5-én az időjárás hátráltatta a szemégyűjtő akciónkat, így akkor néhány nappal el kellett halasztani a meghirdetett eseményt, de természetesen ez nem szegte kedvét a kollégáknak, így június 10-én több lelkes munkatárs is részt vett munkaideje megkezdése előtt a közös szemégyűjtésben.

Szeretnénk, ha idén még többen kelnének fel picit korábban reggel, hogy minél többen járulhassunk hozzá a környezetünk megtisztításához.

Előre láthatóan 2009. június 5-én (ha az időjárás is kedvez nekünk) a gyár parkolójában ismét gyülekezünk, (bővebb információt a hirdetőtáblán találtok majd) és a gyár kapuin kívüli területről is összegyűjtjük az eldobott szemeteket.

Gyertek el minél többen, hiszen a reggeli napsütés és jó hangulat mellett közös erővel tehetünk a környezetünk megtisztulásáért.

Bodák Anita

GA



SANYO Karnevál avagy a Sanyo Nyári Party-ja



Minden évben eljön az a pillanat, amikor önfelelt szórakozás veszi kezdetét a SANYO gyár területén a Családi Nap alkalmával. Idén a nyár még jobban érezteti a hatását, hiszen a mediterrán hangulat élményét, a Karnevált kívánjuk megjeleníteni. Ezért különböző hangulati elemekkel, igazi „Beach hangulatban”, sajátos SANYO Nyári Karnevál keretében fogadjuk majd a vendégeket, amelyre kiváló helyszínt biztosít a gyár előtti zöld terület. A hangulat fokozásához elengedhetetlen a sport, a játék és a színpadi fellépők egyvelege, melyben idén sem lesz hiány! A sportprogramokban helyet kap a nagy sikernek örvendő kispályás labdarúgás, amely előselejtezőkkel veszi kezdetét kb. egy hónappal az esemény előtt (május 29.-én), így biztosítva sokak számára a nagy megmérettetést. (A részletekről a hirdetőtáblákon tájékozódhattok.) A négy- vagy hatszapos döntő a Nyári Karneválon kap helyet, ahol az élő közvetítés mellett fantasztikus hangulatban küzdhetnek a játékosok és szurkolhatnak a szimpatizánsok. Ezenkívül lelkes szurkolók jelentkezését is várjuk, ők is megmutathatják mit tudnak, a döntő fényét emelve látványos koreográfiáikkal buzdíthatják a kedvenc csapatukat, amiket persze betanítunk nekik. (Részletek szintén a faliújságon elérhetőek.) A további lehetőségek között találunk még kosárlabdát és tollaslabdát, valamint a tavaly nagy sikert aratott vízi focit. Itt is, mint a füves pályán, megmérettetések várják az aktív körülmények között hűsölni vágyókat. S ha már vízfoci, akkor idén is rekord! A késő délelőtti órától kezdve várjuk a résztvevőket, hogy együtt, közösen felállítsunk egy világrekordot! Mégpedig úgy, hogy folyamatos meccsek mellett, egyhuzamban zajlódjon a játék több órán keresztül, amelyre példa még nem volt a szabadidős sportág történetében! Készüljön tehát mindenki, melegítsen, nevezzen, a sportsikerek rajtunk és részvételünkön is múlnak!

A gyermekek programjait is igyekeztünk változatosabbá tenni, így lehetőségük lesz kézműves foglalkozásra, álarckészítésre, gipszformázásra, s hogy az aktívabb apróságok is megtalálják a módját

az örömszerzésnek, más helyszínen is várjuk őket. Ahol az ugráló vár és az ügyességi versenyek ugrálás, bujkálás, szökdelős, koordinációs feladatokkal tarkított versenypályája lesz kialakítva.

Idén a csapatban vagy családban töltött időt és annak minden élményét kívánjuk fokozni azzal, hogy főzőversenyt hirdetünk, amelynek helyszínén Benke Laci bácsi olimpiai bajnok mesterszakács segíti a jelentkezők munkáját. A „főzősarokban” egy-egy max. 10 fős csapatból-családból álló társaság nevezhet (részletek majd a hirdetőtáblán), feladatként pedig a paprikás csirke receptjét kell minél jobban megvalósítani a versenyben indulóknak.

Színpadi fellépőink a délutáni és esti jó hangulatot segítik és fokozzák, amelyben profi táncosok látványos bemutatójára tapsolhat, vagy akár táncolhat a nagyérdemű közönség. Eközben a karneválhoz méltán a legjobb ruhákba vagy akár maskarákba öltözött dolgozókat és családtagokat díjazunk. A nagy karneváli forgatagban a legnagyobb névként és meghívottként lép a világot jelentő deszkákra, a SANYO dolgozók által preferált sztár csapat az Irigy Hónalj Mirigy, akik rendkívüli hangulatot varázsolnak a SANYO Nyári Party színpadára. Épp úgy, mint tavaly, csak most a másik felállásban. A tánc és az öröm mellé becsempésszük a tombolát is, amelyen értékes nyereményekért izgulhat mindenki.

A nyári, mediterrán atmoszférához szükséges dekorációk segítik, hogy a vendégek egy olyan közegben érezzék jól magukat, amelyek emlékeztetnek a Családi Napra. Amit ígérhetünk az idei party-ra: egy kellemes nyári nap vízzel telt medencével, sportolással, rekord felállítással, gyerekzsivajjal, zenei ritmusokkal, hangulatfokozó színpadi fellépőkkel, bográcsban sült ételekkel, hideg italokkal...

Ha már a feltételek adottak, akkor mi kellhet még? Erre azt hiszem rendkívül egyszerű a válasz. A résztvevők jó hangulata, lelkesedése, aktivitása és mindent elsöprő öröme a SANYO Nyári Party-n, július 11-én! Gyertek el, és érezzétek jól magatokat a karneváli hangulatban!

Müller Hajnalka
PR

CSALÁDI NAP 2009

Kispályás Labdarúgó mérkőzések

Kispályás labdarúgótornánk megrendezése során törekszünk arra, hogy minél több csapatnak, játékosnak adjunk játéklehetőséget a Családi Nap során, ezért úgy gondoltuk, hogy idén előselejtező mérkőzésekkel biztosítjuk a még jobb teljesítményre ösztönző versengést.

Az előselejtező mérkőzéseket a SANYO Karnevál előtt egy hónappal kezdjük meg (május 29.), amely során eldől, hogy a két négyes csoportból mely három-három vagy két-két csapat jut be a július 11-én rendezendő elődöntőbe. A SANYO Karnevál napján rendezett elődöntő során a csapatok keresztbe játszással mérkőznek, amelyből az első két helyezett játssza a döntőt, élő közvetítés mellett. A mérkőzések mellett eredményt hirdetünk a legjobb szurkolók kategóriájában is, így érdemes rigmusokkal, vidám koreográfiákkal is készülni a csapatokat kísérő hölgytagoknak.



JELENTKEZÉS a HR osztályon! Határidő: május 25.

SZURKOLJATOK! TOBORZÓ!

Kispályás labdarúgótornánk nem csak a játékra jelentkezőknek szól, hanem azokra is gondoltunk, akik lelkesen szokták és lelkesen tudják, vagy éppen lelkesen szeretnék buzdítani a csapatban játszó hozzátartozójukat, barátjukat, munkatársukat. Egy mérkőzés kimenetele nem csak a pályán zajló események alapján dől el, hanem sok múlik a szurkolói támogatáson, buzdításon, amikor a közönség a csapattal együtt éli meg a játék izgalmait.

Nincs kikötés a létszámban, a lényeg, hogy nevezd be szurkolói közösséged, találjatok ki jó rigmusokat, szurkolói verseket és, ha mindent bele akartok adni, akkor mozogjatok egységesen a pálya szélén! Már a selejtező mérkőzésektől kezdve minden benevezett szurkolói csoportnak a



szervezők saját koreográfiát készítenek és betanítanak a selejtezők időpontjában május 29.-én, így még ütősebb lehet a produkciótok! Jelentkezést juttassátok el a HR osztályra! Természetesen eredményt hirdetünk ebben a kategóriában is, amelyben nem számít, hogy a labdarúgócsapat hol végez... a lényeg a szórakozás!

Már egy végigszurkolt mérkőzés is arathat Sikert!



SANYO-s hírek

Föld napja programokban a SANYO is aktívan bekapcsolódott!

A Föld napja minden évben (Április 22-e) egyike azoknak az alkalmaknak, melyeken a környezetvédelem és környezettudatosság kerül a középpontba. Ebből az alkalomból sok program került megrendezésre országszerte, és sokan megmozdultak a környéken is, hogy tegyenek valamit a környezetükért. Évente egyre több cég is képviselteti magát az ilyen eseményeken. Általában intézményesített formában jönnek létre az akciók, de mára nemcsak az egyetemek, főiskolák ünneplik meg ezt a szép napot, hanem egyre jellemzőbb, hogy az óvodákban is hagyományos rendezvényen emlékeznek meg róla. Dorogon az összes óvoda készült a Föld napja hetén rendezvényekkel, melyekbe az idén először a SANYO Hungary Kft. is bekapcsolódott. A SANYO azzal támogatta az eseményeket, hogy minden dorogi óvodában sővényt telepítettek az önkéntes szülőkkel és a gyerekekkel. „A Föld napja a vállalatunk számára is

nagyon fontos alkalom, mert A SANYO Hungary Kft. a „Think Gaia” vállalati filozófiájához hűen a GAIA vagyis a Földanya védelmére kötelezte el magát, és minden tevékenységében arra törekszik, hogy hasznára legyen az életnek és a Földnek. A fagyalültetéssel a gyerekek környezettudatos nevelését kívántuk segíteni az óvodákkal együttműködve. Szerencsére az időjárás is kegyes volt az egész heti programsorozathoz. Természetesen cégen belül is megünnepeltük a Föld napját, tujasort telepítettünk a cég udvarára élő kerítést kialakítva, melyet évről-évre meghosszabbítunk. Az iskolásokkal is kivettük a részünket a környezetvédelmi akciókból, a BEBTE-vel együttműködve a Palatinusz - tó partjának takarításában segédkeztünk. Ez a minden évben az általános iskolásoknak kiírt „Think GAIA” vetélkedő keretén belül valósul meg.”

Panasonic – SANYO:

A megállapodás a következő fázisába lépett

A Panasonic és a SANYO jelenleg azt az ajánlatot tárgyalja, amelynek során a Panasonic Vagyoni és Üzleti Szövetségi Megállapodás keretében SANYO - részvényeket vásárol. Az adásvételt minden érintett ország (Japán, Amerikai Egyesült Államok, Kína, európai országok) törvényeinek megfelelően fogják végrehajtani. Néhány országban már végeztek az előkészületekkel, most a SANYO és a Panasonic arra koncentrálnak, hogy a többi országban is befejezhessék

az előkészületeket és a tranzakciót, amilyen hamar lehetséges.

Ahogy az 2008 decemberében sajtóközleményben megjelent, a SANYO 3 legnagyobb részvényese jóváhagyta az adásvételt. A Panasonic az Evolution Investments Co. Ltd-től vásárol részvényeket, amellyel a SANYO 25 %-os tulajdonosává válik. További információk az adás - vételről június végén várhatóak.

Belső információk:

A nyári party időpontja: július 11.

A családi napra már toborozzuk a csapatokat! A jó hangulat megteremtéséhez jó csapatok is kellenek! Várjuk jelentkezéseiteket a HR osztályon!

Ne feledjétek!

Jelentkezési határidők:

Kispályás foci csapat: **május 25.**
 Szurkoló csapat: **május 25.**
 Főzőverseny: **június 30.**

Az oldal híreit összeállította: Müller Hajnalka
 PR